

เป้าประสงค์ที่ 6.3 บุคลากรมีความสุขในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	Baseline	เป้าหมาย					แผนปฏิบัติการ
			2561	2562	2563	2564	2565	
1. ส่งเสริมบรรยากาศของการทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือเกื้อกูล สร้างความผูกพันแบบพี่น้อง	1.1 มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานเป็นทีม สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างน้อยปีละ 2 กิจกรรม	มี	มี	มี	มี	มี	มี	1. กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานเป็นทีม สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร 2. ระบบที่เลี้ยงเพื่อให้คำแนะนำและสนับสนุนการทำงานของบุคลากรใหม่ 3. เชิญเกียรติบุคลากรที่ได้รับรางวัลหรือได้รับการยอมรับจากสังคม โดยมีข้อมูลเชิงประจักษ์ประกอบการพิจารณา
	1.2 มีระบบที่เลี้ยงเพื่อช่วยให้คำแนะนำและสนับสนุนการทำงานของบุคลากร	-	มี	มี	มี	มี	มี	
	1.1 มีการยกย่องให้เกียรติบุคลากรที่ได้รับรางวัลหรือได้รับการยอมรับจากสาธารณชนหรือสาขาวิชาชีพ เช่น ประชาสัมพันธ์ผลงานที่ได้รับรางวัลทั้งภายในและภายนอกสถาบัน จัดบรรยากาศพิเศษเพื่อเป็นเกียรติ พิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ	-	มี	มี	มี	มี	มี	
	1.2 ความสามารถในการทำงานทดแทนกันได้	มี	มี	มี	มี	มี	มี	
2. สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างสะดวกและปลอดภัย	2.1 มีเครื่องมือสนับสนุนในการทำงานที่เหมาะสมกับภาระงาน	มี	มี	มี	มี	มี	มี	1. สำรวจความต้องการและความพร้อมของเครื่องมือที่ใช้ในการทำงานตามความเหมาะสมของภาระงาน
3. ส่งเสริมสุขภาพกายและใจให้พร้อมปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมาย	3.3 มีสวัสดิการสรรค์สร้างสุขภาพที่ดี และสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	มี	มี	มี	มี	มี	1. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ส่งเสริมสุขภาพที่ดีของบุคลากร