

เป้าประสงค์ที่ 6.2 ระบบการบริหารงานบุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	Baseline	เป้าหมาย					แผนปฏิบัติการ
			2561	2562	2563	2564	2565	
1. จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์	1.1 มีแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์	มี	มี	มี	มี	มี	มี	1. จัดทำระบบพัฒนาคณาจารย์ทุกกลุ่ม ในฐานะที่เป็นกลไกสำคัญของการพัฒนาองค์กร 2. ทบทวนและวิเคราะห์งาน (Job analysis) จัดทำคำอธิบายลักษณะงาน (Job descriptive) การระบุคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (Job specification) รวมทั้งความสามารถ (Competencies) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
2. สรรหาและคัดเลือกบุคลากรอย่างเป็นระบบ โปร่งใสและกำหนดแนวปฏิบัติไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	2.1 มีแนวปฏิบัติการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเป็นลายลักษณ์อักษร และเป็นที่ยอมรับโดยทั่วกัน	มี	มี	มี	มี	มี	มี	1. วิเคราะห์งาน (Job analysis) จัดทำคำอธิบายลักษณะงาน (Job descriptive) การระบุคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่ง (Job specification) รวมทั้งความสามารถ (Competencies) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน 2. แต่งตั้งกรรมการในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
	2.2 บุคลากรมีการจัดทำข้อตกลงภาระงานและรายงานการปฏิบัติงานและการพัฒนาตนเอง ปีละ 1 ครั้ง	มี	มี	มี	มี	มี	มี	
3. จัดทำระบบการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	3.1 มีแนวปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงกับการให้รางวัลของบุคลากรอย่างชัดเจนและประกาศให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน	มี	มี	มี	มี	มี	มี	1. จัดสรรสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เหมาะสม
4. จัดทำระบบการประเมินการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม	4.1 มีแนวปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างชัดเจน และประกาศให้บุคลากรได้รับทราบทั่วไป	มี	มี	มี	มี	มี	มี	1. รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการพัฒนาของบุคลากร

	4.1 มีข้อมูลป้อนกลับของผลการปฏิบัติงานและผลการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าของสายงานในรอบปีที่ผ่านมา	มี	มี	มี	มี	มี	มี	2. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้ชี้แจงการปฏิบัติงานของตนเอง
5. จัดการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนและดูแลควบคุมให้อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนถือปฏิบัติ	5.1 มีกิจกรรมให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณแก่คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนระดับคณะ/มหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี	มี	มี	มี	มี	มี	1. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณแก่คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน 2. กำหนดผู้รับผิดชอบด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์กร
	5.2 มีผู้รับผิดชอบด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์กร	มี	มี	มี	มี	มี	มี	