

เป้าประสงค์ที่ 6.1 บุคลากรมีศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	Baseline	เป้าหมาย					แผนปฏิบัติการ
			2561	2562	2563	2564	2565	
1. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (สายวิชาการและสนับสนุน)	1.1 จำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการรายปี	1	2	2	3	1	4	1. การจัดทำแผนพัฒนาตนเองของบุคลากร 2. แผนงานติดตามและประเมินผลการพัฒนาตนเอง
2. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านอย่างต่อเนื่อง	2.1 จำนวนกิจกรรมการพัฒนารายปี	80%	90%	100%	100%	100%	100%	1. การจัดทำแผนพัฒนาตนเองของบุคลากร 2. แผนงานติดตามและประเมินผลการพัฒนาตนเอง
3. ส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาภาษาต่างประเทศ	3.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทางด้านทักษะภาษาต่างประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด	5%	60%	70%	80%	90%	100%	1. จัดอบรมภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม) 2. การพัฒนาภาษาอังกฤษด้วยตนเองผ่าน โปรแกรม Tell Me More